

**PERÚ**Ministerio  
de la Producción

Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización

*“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”***INFORME SEMESTRAL DE AVANCE DE EVALUACIÓN DE LA POLÍTICA NACIONAL EN MATERIA DE SERVICIO CIVIL PARA EL AÑO 2017 POR PARTE DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN****1. PRESENTACIÓN.**

Mediante Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias, se definen y establecen las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, a fin que el conjunto de las instituciones y los funcionarios impulsen su promoción y ejecución en adición al cumplimiento de las políticas sectoriales.

En ese marco, el Ministerio de la Producción, mediante la Resolución Ministerial N° 025-2017-PRODUCE, aprobó las Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Producción para el año 2017, en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento.

Mediante Resolución Ministerial N° 064-2016-PCM, se aprobó la Directiva “Lineamientos para la aprobación de Indicadores de Desempeño y Metas de las Políticas Nacionales del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias; y, para la presentación de Informes de evaluación”, que tiene como objetivo establecer lineamientos que permitan a las Entidades Públicas gestionar el proceso para la formulación y aprobación de indicadores de desempeño y metas para las Políticas Nacionales en el marco del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM que define y establece las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, y sus modificatorias, así como para la elaboración y reporte de informes de evaluación semestral y anual.

**2. PRESENTACIÓN DE LOS RESPONSABLES:****2.1 Cuadro reporte de funcionario responsable y enlace (de quien consolida la información del sector).****FUNCIONARIO RESPONSABLE**

ENTIDAD	Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónico	Teléfono
Ministerio de la Producción	Carmen Condorchúa Vidal	Directora General	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización	<a href="mailto:ccondorchuav@produce.gob.pe">ccondorchuav@produce.gob.pe</a>	616-2222 Anexo: 2501

**PERSONAL DE ENLACE**

ENTIDAD	Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónico	Teléfono
Ministerio de la Producción	Juan Carlos Blas Falcón	Especialista en Planeamiento	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización	<a href="mailto:jblas@produce.gob.pe">jblas@produce.gob.pe</a>	616-2222 Anexo: 2504
Ministerio de la Producción	Ricardo Alberto Lescano Guerra	Especialista legal	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización	<a href="mailto:rlescano@produce.gob.pe">rlescano@produce.gob.pe</a>	616-2222 Anexo: 2504

**PERÚ**Ministerio  
de la Producción

Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización

*“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”***3. ANÁLISIS DESCRIPTIVO:****3.1 Resumen de los resultados de la evaluación (según las metas e indicadores definidos por el sector que reporta):**

El presente informe de evaluación anual se sustenta en la información remitida por la Unidad Responsable.

La Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, revisa, analiza, consolida e ingresa la información remitida en el aplicativo: **Sistema Informático de Políticas Nacionales – SISPNAC**, que administra la Secretaría de Coordinación de la Presidencia del Consejo de Ministros, cuya información es validada por las Entidades Supervisoras, luego de lo cual se elabora el presente informe de avance.

Resultados de la evaluación anual 2017

NIVEL DE ALCANCE	Indicadores priorizados			N°
	13.1	13.2	13.3	
Metas superadas	0	0	0	0
Metas alcanzadas	2	1	1	4
Metas no alcanzadas	0	0	1	1
Metas no ejecutadas	0	0	0	0
Total Indicadores Programados	2	1	2	5

**3.2 Relación entre los indicadores propuestos por el supervisor y los indicadores priorizados por la entidad.**

Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Indicador Priorizado	Intensidad de la relación (Fuerte/Media/Débil)	Justificación
	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	Fuerte	Los Indicadores del supervisor y ejecutor tienen relación directa.

**PERÚ**Ministerio  
de la Producción

Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización

*“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”*

13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	Porcentaje de consultas efectuadas al Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD) previo a la contratación del personal.	Media	Las consultas al RNSDD son previas a la contratación del personal.
13.2	Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil.	Porcentaje de sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD).	Porcentaje de sanciones de destitución y despido, registradas en el RNSDD.	Fuerte.	Los Indicadores del supervisor y ejecutor tienen relación directa.
13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Porcentaje de entidades públicas del gobierno nacional que cumplen con la presentación a SERVIR de sus Planes de Desarrollo de las Personas (PDP) aprobados.	Número de entidades del Sector que han presentado a SERVIR sus Planes de Desarrollo de las Personas - PDP.	Fuerte	Los Indicadores del supervisor y ejecutor tienen relación directa.
		Porcentaje de servidores de las entidades públicas del Gobierno Nacional capacitados en el marco de los Planes de Desarrollo de las Personas (PDP).	Porcentaje de servidores capacitados en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas.	Fuerte	Los Indicadores del supervisor y ejecutor tienen relación directa.

#### 4. L.ANÁLISIS COGNOSCITIVO:

##### 4.1 Análisis sobre los resultados alcanzados por el conjunto de productos y actividades prioritarias programadas en relación al cumplimiento de las metas programadas

**En el Objetivo 13.1** “Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades”.

**Indicador:** Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.

Meta Anual Programada : 100%

Meta Anual Ejecutada : 100%



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización

*“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”*

**Indicador:** Porcentaje de consultas efectuadas al Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD) previo a la contratación del personal.

Meta Anual Programada : 100%

Meta Anual Ejecutada : 100%

**En el Objetivo 13.2** “Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil”.

**Indicador:** Porcentaje de sanciones de destitución y despido, registradas en el RNSDD.

Meta Anual Programada : 100%

Meta Anual Ejecutada : 100%

**En el Objetivo 13.3** “Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores”.

**Indicador:** Número de entidades del Sector que han presentado a SERVIR sus Planes de Desarrollo de las Personas - PDP.

Meta Anual Programada : 6

Meta Anual Ejecutada : 6

**Indicador:** Porcentaje de servidores capacitados en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas.

Meta Anual Programada : 93%

Meta Anual Ejecutada : 92%

#### **4.2 Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por la Entidad Ejecutora que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de los productos o actividades prioritarias ejecutadas.**

- La implementación del Sistema de Convocatorias CAS – SISCAS en PRODUCE, permite que el proceso de selección y posterior contratación del personal que ingresa a la entidad, se realice con efectividad, aumentando la participación del público en general.
- Las entidades del sector cuentan con sus Planes de Desarrollo de Personas aprobado, lo que contribuye con el derecho y obligaciones de los trabajadores, siendo los siguientes:
  - PRODUCE (Resolución Secretarial N° 010-2017-PRODUCE/SG)
  - SANIPES (Resolución Secretaría General N° 05-2017-SANIPES-SG).
  - FONDEPES (Resolución Jefatural N° 026-2017-FONDEPES/J)
  - ITP (Resolución Jefatural N° 44-2017-ITP/DE)
  - INACAL (Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 004-2017-INACAL-PE).
  - IMARPE (Resolución de Presidencia Ejecutiva Científica N° 067-2017-IMARPE/DEC).



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización

*“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”*

#### **4.3 Identificar las falencias y desventajas para ejecutar y/o entregar los productos y/o actividades en relación al cumplimiento de las metas programadas.**

- No se identificaron.

### **5. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN Y DESEMPEÑO DEL PRODUCE.**

#### **5.1 Conclusiones respecto a la Gestión.**

- De los cinco (05) metas programadas, en cuatro (04) indicadores se alcanzó el 100% de cumplimiento, y en un (01) indicador no se alcanzó el 100% de las metas programadas.

### **6. ANÁLISIS INSTRUMENTAL.**

#### **6.1 Lista de recomendaciones para la mejora en el accionar de la Unidad Responsable para el cumplimiento de las metas programadas.**

- Implementar un sistema de seguimiento a los Plan Desarrollo de Personas, para conocer su nivel de implementación y sugerir mejoras para su diseño en los años sucesivos.

Atentamente,