



PERÚ

Ministerio
de la Producción

Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización

INFORME SEMESTRAL DE AVANCE DE LA POLÍTICA NACIONAL EN MATERIA DE SERVICIO CIVIL PARA EL AÑO 2017 POR PARTE DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN

ÍNDICE

TÍTULO	
1.- PRESENTACIÓN.....	1
2.- PRESENTACIÓN DE LOS RESPONSABLES.....	1
3.- ANÁLISIS DESCRIPTIVO.....	2
4.- ANÁLISIS COGNOSCITIVO.....	3
5.- ANÁLISIS DE LA GESTIÓN Y DESEMPEÑO DEL PRODUCE.....	5
6.- ANÁLISIS INSTRUMENTAL.....	5



INFORME SEMESTRAL DE AVANCE DE EVALUACIÓN DE LA POLÍTICA NACIONAL EN MATERIA DE SERVICIO CIVIL PARA EL AÑO 2017 POR PARTE DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN

1. PRESENTACIÓN.

Mediante Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias, se definen y establecen las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, a fin que el conjunto de las instituciones y los funcionarios impulsen su promoción y ejecución en adición al cumplimiento de las políticas sectoriales. En ese marco, el Ministerio de la Producción, mediante la Resolución Ministerial N° 025-2017-PRODUCE, aprobó las Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Producción para el año 2017, en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento.

Al respecto, el artículo 3º del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, establece, entre otros, la obligatoriedad de los Ministerios de evaluar semestralmente las Metas e Indicadores de Desempeño de las Políticas Nacionales, de competencia Sectorial; asimismo, el artículo 7º de la Directiva N° 001-2016-PCM/SC, "Lineamientos para la aprobación de indicadores de desempeño y metas de las Políticas Nacionales del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, y sus modificatorias, y para la presentación de Informes de Evaluación", aprobada por Resolución Ministerial N° 064-2016-PCM, establece que las Entidades Ejecutoras deben presentar los informes de avance semestral y de evaluación anual a cada Ministerio Supervisor según corresponda.

2. PRESENTACIÓN DE LOS RESPONSABLES:

2.1 Cuadro reporte de funcionario responsable y enlace (de quien consolida la información del sector).

FUNCIONARIO RESPONSABLE

ENTIDAD	Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónico	Teléfono
Ministerio de la Producción	Carmen Condorchúa Vidal	Directora General	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización	ccondorchuav@produce.gob.pe	616-2222 Anexo: 2501

PERSONAL DE ENLACE

ENTIDAD	Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónico	Teléfono
Ministerio de la Producción	Juan Carlos Blas Falcón	Especialista en Planeamiento	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización	lblas@produce.gob.pe	616-2222 Anexo: 2504
Ministerio de la Producción	Ricardo Alberto Lescano Guerra	Especialista legal	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización	rlescano@produce.gob.pe	616-2222 Anexo: 2504



2

CH



3. ANÁLISIS DESCRIPTIVO:

3.1 Resumen de los resultados de la evaluación (según las metas e indicadores definidos por el sector que reporta):

El presente informe semestral de avance de la Política Nacional en Materia de Servicio Civil para el año 2017, se sustenta en la información remitida por la Oficina General de Recursos Humanos del Ministerio de la Producción y las que hagan sus veces en los Organismos Públicos adscritos.

La Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, revisa, analiza, consolida e ingresa la información remitida en el aplicativo: Sistema Informático de Políticas Nacionales – SISPNAC, que administra la Secretaría de Coordinación de la Presidencia del Consejo de Ministros, cuya información es validada por las Entidades Supervisoras, luego de lo cual se elabora el presente informe de avance.

En el cuadro siguiente se observa el grado de avance de las Metas e Indicadores de Desempeño de la Política Nacional en Materia de Servicio Civil durante el año 2017, de competencia del Sector:

NIVEL DE ALCANCE	Indicadores priorizados			N°
	13.1	13.2	13.3	
Metas superadas	0	0	0	0
Metas alcanzadas	0	1	1	2
Metas no alcanzadas	2	0	1	3
Metas no ejecutadas	0	0	0	0
Total Indicadores Programados	2	1	2	5

3.2 Relación entre los indicadores propuestos por el supervisor y los indicadores priorizados por la entidad.

Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Indicador Priorizado	Intensidad de la relación (Fuerte/Media/Débil)	Justificación
	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	Fuerte	Los Indicadores del supervisor y ejecutor tienen relación directa.



Handwritten initials: 'JC' and 'CF'



13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	Porcentaje de consultas efectuadas al Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD) previo a la contratación del personal.	Media	Las consultas al RNSDD son previas a la contratación del personal.
13.2	Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil.	Porcentaje de sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD).	Porcentaje de sanciones de destitución y despido, registradas en el RNSDD.	Fuerte.	Los indicadores del supervisor y ejecutor tienen relación directa.
13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Porcentaje de entidades públicas del gobierno nacional que cumplen con la presentación a SERVIR de sus Planes de Desarrollo de las Personas (PDP) aprobados.	Número de entidades del Sector que han presentado a SERVIR sus Planes de Desarrollo de las Personas - PDP.	Fuerte	Los indicadores del supervisor y ejecutor tienen relación directa.
		Porcentaje de servidores de las entidades públicas del Gobierno Nacional capacitados en el marco de los Planes de Desarrollo de las Personas (PDP).	Porcentaje de servidores capacitados en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas.	Fuerte	Los indicadores del supervisor y ejecutor tienen relación directa.

4. ANÁLISIS COGNOSCITIVO:

4.1 Análisis sobre los resultados alcanzados por el conjunto de productos y actividades prioritarias programadas en relación al cumplimiento de las metas programadas

Con relación a las Metas e Indicadores de Desempeño de la Política Nacional en Materia de Servicio Civil, de competencia del Sector Producción, programadas para el año 2017, se presenta a continuación un resumen sobre su nivel de avance:

En el **Objetivo 13.1** "Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades".

Indicador: Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.



Handwritten signature

Handwritten signature



Meta Anual Programada : 100%
Ejecución I Semestre : 93%

Indicador: Porcentaje de consultas efectuadas al Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD) previo a la contratación del personal.

Meta Anual Programada : 100%
Ejecución I Semestre : 83%

En el Objetivo 13.2 “Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil”.

Indicador: Porcentaje de sanciones de destitución y despido, registradas en el RNSDD.

Meta Anual Programada : 100%
Ejecución I Semestre : 100%

En el Objetivo 13.3 “Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores”.

Indicador: Número de entidades del Sector que han presentado a SERVIR sus Planes de Desarrollo de las Personas - PDP.

Meta Anual Programada : 6
Ejecución I Semestre : 6

Indicador: Porcentaje de servidores capacitados en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas.

Meta Anual Programada : 93%
Ejecución I Semestre : 34%

4.2 Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por la Entidad Ejecutora que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de los productos o actividades prioritarias ejecutadas.

- La implementación del Sistema de Convocatorias CAS – SISCAS en PRODUCE, permite que el proceso de selección y posterior contratación del personal que ingresa a la entidad, se realice con efectividad, aumentando la participación del público en general.
- Las entidades del sector cuentan con sus Planes de Desarrollo de Personas aprobado, lo que contribuye con el derecho y obligaciones de los trabajadores, siendo los siguientes:



Handwritten signature

Handwritten signature



- PRODUCE (Resolución Secretarial N° 010-2017-PRODUCE/SG)
- SANIPES (Resolución Secretaría General N° 05-2017-SANIPES-SG).
- FONDEPES (Resolución Jefatural N° 026-2017-FONDEPES/J)
- ITP (Resolución Jefatural N° 44-2017-ITP/DE)
- INACAL (Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 004-2017-INACAL-PE).
- IMARPE (Resolución de Presidencia Ejecutiva Científica N° 067-2017-IMARPE/DEC).

4.3 Identificar las falencias y desventajas para ejecutar y/o entregar los productos y/o actividades en relación al cumplimiento de las metas programadas.

- La implementación del Plan Desarrollo de Personas está sujeta a la disponibilidad presupuestal de los órganos, unidades orgánicas y programas del Sector, lo cual impacta en el número de colaboradores o trabajadores capacitados durante el año fiscal.

5. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN Y DESEMPEÑO DEL PRODUCE.

Conclusiones respecto a la Gestión.

- De los cinco (05) metas programadas, en dos (02) indicador se alcanzó el 100% de cumplimiento, y en tres (03) indicadores no se alcanzó el 100% de las metas.
- Las Unidades Responsables del cumplimiento y reporte de las metas, es la Oficina General de Recursos Humanos del Ministerio de la Producción y las que hagan sus veces en los Organismos Públicos adscritos.

6. ANÁLISIS INSTRUMENTAL.

Lista de recomendaciones para la mejora en el accionar de la Unidad Responsable para el cumplimiento de las metas programadas.

- Implementar un sistema de seguimiento a los Plan Desarrollo de Personas, para conocer su nivel de implementación y sugerir mejoras para su diseño en los años sucesivos.

Atentamente,




ALEJANDRO A. ROJAS SARAPURA
Director
Oficina de Planeamiento y Modernización
Oficina General de Planeamiento,
Presupuesto y Modernización
MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN

jc
gh

MATRIZ DE RESULTADOS SEMESTRE I

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Prioritario	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN			Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio
								I SEM	II SEM	TOTAL						
13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	REALIZAR PROCESOS DE SELECCIÓN TRANSPARENTES Y MERITOCRÁTICOS PARA LA COBERTURA DE PUESTOS DE TRABAJO	PORCENTAJE DE PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO.	PORCENTAJE	100	93	0	93	93	EN EL SEMESTRE LA TOTALIDAD DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE CONTRATACIÓN CAS SE HAN REALIZADO MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO NORMADO POR EL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057.	EN EL CASO DE SANIPES, NO SE HAN EFECTUADO CONVOCATORIAS DE PERSONAL CAS PARA EL II SEMESTRE.	PRODUCE	PRODUCE	
13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE	100	83	0	83	TODAS LAS PERSONAS QUE INGRESAN A LABORAR AL SECTOR, SON CONSULTADAS EN EL REGISTRO DE SANCCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PARA ALCANZARSE LA META PROGRAMADA.	DEBIDO A LA NO REALIZACIÓN DE CONVOCATORIAS DE PERSONAL CAS, SANIPES NO HA REALIZADO CONSULTAS AL RNSDD.	PRODUCE	PRODUCE		
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	MANTENER ACTUALIZADO EL REGISTRO NACIONAL DE SANCCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO - RNSDD.	PORCENTAJE DE SANCCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO, REGISTRADAS EN EL RNSDD.	PORCENTAJE	100	100	0	100	SE HA CUMPLIDO CON REGISTRAR TODAS LAS SANCCIONES ADMINISTRATIVAS DISCIPLINARIAS EN EL RNSDD.	NINGUNO.	NINGUNO.	PRODUCE	PRODUCE	
13	SERVICIO CIVIL	13.3	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO A CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	FORMULAR, APROBAR Y PRESENTAR A SERVIR EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP.	NÚMERO DE ENTIDADES DEL SECTOR QUE HAN PRESENTADO A SERVIR SUS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP.	ENTIDAD	6	6	0	6	100	TODAS LAS ENTIDADES DEL SECTOR TIENEN APROBADO EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.	NINGUNO.	PRODUCE	PRODUCE	
13	SERVICIO CIVIL	13.3	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO A CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	EJECUTAR LOS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL SECTOR.	PORCENTAJE DE SERVIDORES CAPACITADOS EN EL MARCO DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.	PORCENTAJE	93	34	0	34	36.56	SE HA LOGRADO CAPACITAR A SERVIDORES EN TEMAS DE CONTRATACIONES DEL ESTADO, INGLÉS, COMERCIO INTERNO, PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO DE LAS UNIDADES ORGÁNICAS Y OTROS.	LA EJECUCIÓN DEL PDP ESTÁ SUJETA A LA DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL DE LAS UNIDADES ORGÁNICAS.	PRODUCE	PRODUCE	

Handwritten initials: "JC" and "AF"

