



PERÚ

Ministerio
de la Producción

Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización

**INFORME SEMESTRAL DE AVANCE DE LA POLÍTICA
NACIONAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y
MUJERES PARA EL AÑO 2017 POR PARTE DEL MINISTERIO
DE LA PRODUCCIÓN**

ÍNDICE

TÍTULO	
1.- PRESENTACIÓN.....	1
2.- PRESENTACIÓN DE LOS RESPONSABLES.....	1
3.- ANÁLISIS DESCRIPTIVO.....	2
4.- ANÁLISIS COGNOSCITIVO.....	4
5.- ANÁLISIS DE LA GESTIÓN Y DESEMPEÑO DEL PRODUCE.....	6
6.- ANÁLISIS INSTRUMENTAL.....	6



INFORME SEMESTRAL DE AVANCE DE EVALUACIÓN DE LA POLÍTICA NACIONAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES PARA EL AÑO 2017 POR PARTE DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN

1. PRESENTACIÓN.

Mediante Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias, se definen y establecen las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, a fin que el conjunto de las instituciones y los funcionarios impulsen su promoción y ejecución en adición al cumplimiento de las políticas sectoriales. En ese marco, el Ministerio de la Producción, mediante la Resolución Ministerial N° 025-2017-PRODUCE, aprobó las Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Producción para el año 2017, en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento.

Al respecto, el artículo 3° del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, establece, entre otros, la obligatoriedad de los Ministerios de evaluar semestralmente las Metas e Indicadores de Desempeño de las Políticas Nacionales, de competencia Sectorial; asimismo, el artículo 7° de la Directiva N° 001-2016-PCM/SC, "Lineamientos para la aprobación de indicadores de desempeño y metas de las Políticas Nacionales del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, y sus modificatorias, y para la presentación de Informes de Evaluación", aprobada por Resolución Ministerial N° 064-2016-PCM, establece que las Entidades Ejecutoras deben presentar los informes de avance semestral y de evaluación anual a cada Ministerio Supervisor según corresponda.

2. PRESENTACIÓN DE LOS RESPONSABLES:

2.1 Cuadro reporte de funcionario responsable y enlace (de quien consolida la información del sector).

FUNCIONARIO RESPONSABLE

ENTIDAD	Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónico	Teléfono
Ministerio de la Producción	Carmen Condorchúa Vidal	Directora General	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización	ccondorchuav@produce.gob.pe	616-2222 Anexo: 2501

PERSONAL DE ENLACE

ENTIDAD	Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónico	Teléfono
Ministerio de la Producción	Juan Carlos Blas Falcón	Especialista en Planeamiento	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización	jblas@produce.gob.pe	616-2222 Anexo: 2504
Ministerio de la Producción	Ricardo Alberto Lescano Guerra	Especialista legal	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización	rlescano@produce.gob.pe	616-2222 Anexo: 2504



JC

CL



3. ANÁLISIS DESCRIPTIVO:

3.1 Resumen de los resultados de la evaluación (según las metas e indicadores definidos por el sector que reporta):

El presente informe semestral de avance de la Política Nacional en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres para el año 2017, se sustenta en la información remitida por la Oficina General de Recursos Humanos del Ministerio de la Producción y las que hagan sus veces en los Organismos Públicos Adscritos.

La Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, revisa, analiza, consolida e ingresa la información remitida en el aplicativo: **Sistema Informático de Políticas Nacionales – SISPNAC**, que administra la Secretaría de Coordinación de la Presidencia del Consejo de Ministros, cuya información es validada por las Entidades Supervisoras, luego de lo cual se elabora el presente informe de avance.

En el cuadro siguiente se observa el grado de avance de las Metas e Indicadores de Desempeño de la Política Nacional en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres, durante el año 2017, de competencia del Sector:

NIVEL DE ALCANCE	Indicadores priorizados				N°
	2.1	2.2	2.3	2.4	
Metas superadas	0	0	0	1	1
Metas alcanzadas	0	1	0	0	1
Metas no alcanzadas	3	1	1	0	5
Metas no ejecutadas	0	1	0	0	1
Total de indicadores programados	3	3	1	1	8

3.2 Relación entre los indicadores propuestos por el supervisor y los indicadores priorizados por la entidad.

Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Indicador Priorizado	Intensidad de la relación (Fuerte/Media/Débil)	Justificación
2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y	Índice de desigualdad de género.	Porcentaje de mujeres que laboran en el Sector.	Fuerte	El hecho de conocer la relación entre el número de trabajadores hombres y trabajadores mujeres contribuye en la estimación de la desigualdad de género.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



	el acceso a cargos directivos.		Establecer o actualizar la normativa interna para prevenir y sancionar el hostigamiento sexual.	Fuerte	La intensidad de la relación entre indicadores es fuerte porque contribuye con la estimación de la desigualdad de género.
			Número de eventos de capacitación que incorporan el enfoque de género.	Media	El indicador priorizado tiene una mayor relación con acciones para el desarrollo de capacidades.
2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Índice de tolerancia social frente a la violencia familiar y sexual.	Número de eventos de capacitación y sensibilización.	Fuerte	La relación es fuerte porque al incrementar las acciones de sensibilización frente a la violencia, la tolerancia social hacia ella disminuirá.
			Norma interna aprobada para prevenir la violencia de género.	Fuerte	La relación es fuerte porque la legalidad de los procedimientos internos para hacer frente a la violencia contribuye con el nivel de tolerancia hacia la violencia de género dentro de la entidad.
			Norma interna aprobada para la aplicación de la Ley N° 29409.	Fuerte	La relación es fuerte porque la legalidad de los procedimientos internos para hacer frente a la violencia contribuye con el nivel de tolerancia hacia la violencia de género dentro de la entidad.
2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Porcentaje de brecha salarial entre hombres y mujeres en el sector público.	Número de entidades que cuentan con lactarios.	Débil	El indicador priorizado no guarda relación directa con el indicador supervisor, puesto que este último tiene relación con el nivel de ingreso. Es posible que alguna Entidad con brecha salarial baja entre hombres y mujeres cuenten con Lactarios.



Handwritten signature

Handwritten signature



2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Porcentaje de mujeres en cargos directivos en el sector público.	Porcentaje de mujeres en cargos Directivos en el Sector.	Fuerte	Los indicadores son similares y permite conocer el nivel de decisión que tienen las mujeres sobre las políticas implementadas por el Sector.
-----	---	--	--	--------	--

4. ANÁLISIS COGNOSCITIVO:

4.1 Análisis sobre los resultados alcanzados por el conjunto de productos y actividades prioritarias programadas en relación al cumplimiento de las metas programadas

Con relación a las Metas e Indicadores de Desempeño de la Política Nacional en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres, de competencia del Sector Producción, programadas para el año 2017, se presenta a continuación un resumen sobre su nivel de avance:

En el **Objetivo 2.1** "Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a cargos directivos."

Indicador: Porcentaje de mujeres que laboran en el Sector.

Meta Anual Programada : 38.01%
Ejecución I Semestre : 33.33%

Indicador: Número de normas internas aprobadas para prevenir el hostigamiento sexual.

Meta Anual Programada : 5
Ejecución I Semestre : 4

Indicador: Número de eventos de capacitación que incorporan el enfoque de género.

Meta Anual Programada : 6
Ejecución I Semestre : 2

En el **Objetivo 2.2** "Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual."

Indicador: Número de eventos de capacitación y sensibilización.

Meta Anual Programada : 4
Ejecución I Semestre : 2

Indicador: Norma interna aprobada para prevenir la violencia de género.

Meta Anual Programada : 1
Ejecución I Semestre : 0



Handwritten signature

Handwritten signature



Indicador: Norma interna aprobada para la aplicación de la Ley N° 29409.

Meta Anual Programada : 1

Ejecución I Semestre : 1

En el Objetivo 2.3 “Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.”

Indicador: Número de entidades que cuentan con lactarios.

Meta Anual Programada : 4

Ejecución I Semestre : 3

En el Objetivo 2.4 “Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.”

Indicador: Porcentaje de mujeres en cargos Directivos en el Sector.

Meta Anual Programada : 33%

Ejecución I Semestre : 41%

4.2 Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por la Entidad Ejecutora que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de los productos o actividades prioritarias ejecutadas.

Acciones que aportaron al logro de las metas:

- Se realizan los procesos de contratación de personal CAS acorde a las disposiciones normativas internas y externas, propiciando la participación de todos los ciudadanos.
- Tanto el Ministerio de la Producción como sus Organismos Públicos Adscritos del Sector Producción como INACAL, IMARPE e ITP incorporan en sus Reglamentos Internos de Servidores Civiles 2017 la prevención del hostigamiento sexual.
- SANIPES ha organizado eventos de capacitación que incorporan el enfoque de género.

Acciones que no aportaron al logro de las metas:

- Limitado conocimiento del enfoque de género entre los colaboradores de los Órganos, Unidades Orgánicas y Programas del Ministerio así como en sus Organismos Públicos Adscritos.

4.3 Identificar las falencias y desventajas para ejecutar y/o entregar los productos y/o actividades en relación al cumplimiento de las metas programadas.

- Déficit en la calidad de la información proporcionada por los Órganos, Unidades Orgánicas y Programas del Ministerio, así como de sus Organismos Públicos Adscritos.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



5. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN Y DESEMPEÑO DEL PRODUCE.

Conclusiones respecto a la Gestión.

- De las ocho (08) metas programadas, en dos (02) indicadores se alcanzaron el 100% de cumplimiento, en cinco (05) no se alcanzaron las metas y en uno (01) no se llegó a ejecutar.
- La Oficina General de Recursos Humanos del Ministerio de la Producción y las que hacen sus veces en los Organismos Públicos Adscritos han sido las que ha reportado la información para el presente informe.

6. ANÁLISIS INSTRUMENTAL.

Lista de recomendaciones para la mejora en el accionar de la Unidad Responsable para el cumplimiento de las metas programadas.

- Necesidad de mayor asistencia técnica por parte del Ministerio Supervisor para identificar de manera adecuada los indicadores y metas de la política de Igualdad de Hombres y Mujeres en el Sector Producción.

Atentamente,




Ing. ALEJANDRO A. ROJAS SARAPURA
Director
Oficina de Planeamiento y Modernización
Oficina General de Planeamiento,
Presupuesto y Modernización
MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN

JK

CFR

MATRIZ DE RESULTADOS SEMESTRE I

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN			Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio
								I SEM	II SEM	TOTAL						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	APLICAR LA POLÍTICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS CONTRATACIONES DE SERVIDORES PÚBLICOS.	PORCENTAJE DE MUJERES QUE LABORA EN EL SECTOR.	PORCENTAJE	76	33.33	0	33.33	43.86	NINGUNO.	NO HAN SIDO NECESARIAS IMPLEMENTAR MEDIDAS CORRECTIVAS.	PRODUCE	PRODUCE	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	ESTABLECER O ACTUALIZAR LA NORMATIVA INTERNA PARA PREVENIR Y SANCIONAR EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL.	NÚMERO DE NORMAS INTERNAS APROBADAS PARA PREVENIR EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL.	NORMA	5	4	0	4	80	SANIPES NO HA LOGRADO FORMULAR ALGUNA NORMA INTERNA PARA PREVENIR EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL.	SANIPES REPROGRAMÓ SU META PARA EL SIGUIENTE SEMESTRE.	PRODUCE	PRODUCE	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	INCORPORAR EN LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN EL ENFOQUE DE GÉNERO.	NÚMERO DE EVENTOS DE CAPACITACIÓN QUE INCORPORAN EL ENFOQUE DE GÉNERO.	EVENTO	6	2	0	2	33.33	NINGUNO.	IMARPE ES LA ENTIDAD DEL SECTOR QUE HA PROGRAMADO EVENTOS DE CAPACITACIÓN PARA EL II SEMESTRE.	PRODUCE	PRODUCE	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	IMPULSAR EN LA SOCIEDAD, EN SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ADOCIÓN DE VALORES, PRÁCTICAS, ACTITUDES Y COMPORTAMIENTOS ECUIATIVOS ENTRE MUJERES Y HOMBRES, PARA GARANTIZAR EL DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN DE LAS MUJERES Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL.	REALIZAR EVENTOS DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO, IMPORTANCIA DE LA LICENCIA POR PATERNIDAD Y DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS PADRES TRABAJADORES	NÚMERO DE EVENTOS DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.	EVENTO	4	2	0	2	50	NINGUNO.	EL ITP TIENE PROGRAMADA SUS ACTIVIDADES PARA EL II SEMESTRE.	PRODUCE	PRODUCE	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	IMPULSAR EN LA SOCIEDAD, EN SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ADOCIÓN DE VALORES, PRÁCTICAS, ACTITUDES Y COMPORTAMIENTOS ECUIATIVOS ENTRE MUJERES Y HOMBRES, PARA GARANTIZAR EL DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN DE LAS MUJERES Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL.	IMPLEMENTAR NORMATIVA INTERNA PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO.	NORMA INTERNA APROBADA PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO.	NORMA	1	0	0	0	0	NINGUNO.	IMARPE HA PROGRAMADO PARA EL II SEMESTRE LA APROBACIÓN DE UNA NORMA PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO.	PRODUCE	PRODUCE	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	IMPULSAR EN LA SOCIEDAD, EN SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ADOCIÓN DE VALORES, PRÁCTICAS, ACTITUDES Y COMPORTAMIENTOS ECUIATIVOS ENTRE MUJERES Y HOMBRES, PARA GARANTIZAR EL DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN DE LAS MUJERES Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL.	IMPLEMENTAR NORMATIVA INTERNA PARA LA APLICACIÓN DE LA LEY N° 29409 - LICENCIA DE PATERNIDAD.	NORMA INTERNA APROBADA PARA LA APLICACIÓN DE LA LEY N° 29409 - LICENCIA DE PATERNIDAD.	NORMA APROBADA	1	1	0	1	100	NINGUNO.	NO SE LOGRÓ EJECUTAR LA ACTIVIDAD.	PRODUCE	PRODUCE	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	GARANTIZAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS CIVILES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS MUJERES.	IMPLEMENTAR Y MANTENER ACTUALIZADO EL SERVICIO DE LACTARIO INSTITUCIONAL.	NÚMERO DE ENTIDADES QUE CUENTAN CON LACTARIOS.	LACTARIO	7	3	0	3	42.86	SANIPES NO HA PROGRAMADO LA IMPLEMENTACIÓN DEL LACTARIO PARA EL SEMESTRE.	SANIPES IMPLEMENTARÁ EL LACTARIO DURANTE EL SEGUNDO SEMESTRE.	PRODUCE	PRODUCE	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.4	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	IMPULSAR EL ACCESO DE SERVIDORAS MUJERES A CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR.	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR.	PORCENTAJE	66	41	0	41	62.12	NINGUNO.	SE LOGRÓ SOBREPASAR LA META PROYECTADA PARA EL I SEMESTRE 2017 CONSIDERANDO LA ALTA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LOS CARGOS DIRECTIVOS, YA SEA POR CONTRATACIÓN EN LOS REGÍMENES 276, 1057, 30057	PRODUCE	PRODUCE	

JL